



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE D'ADDA
Liceo Classico e Linguistico "D'Adda" – Liceo Artistico – I.T.E. "B. Caimi"
Via Mario Tancredi Rossi 4 - 13019 VARALLO (VC)
Cod. Mecc. VCIS00700D - C. F. 91011980025 - Tel.: 0163/51373 Fax: 0163/51388
e-mail: vcis00700d@istruzione.it pec.: vcis00700d@pec.istruzione.it
web: www.istitutoperioreadda.it

- All'Albo e agli Atti dell'Istituto

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI (Legge 107/2015, art. 1, c. 129).

IL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

- VISTA** la Legge 107/2015 art. 1 comma 129, che ha modificato l'art. 11 del D.Lgs. 297/1994, con l'istituzione, a partire dall'anno scolastico 2016/2017, di un "Comitato per la valutazione dei docenti", presieduto dal dirigente scolastico e composto da: tre docenti (di cui due scelti dal Collegio dei Docenti e uno dal Consiglio di Istituto), due genitori (per le scuole secondarie di secondo grado: un genitore e un alunno) scelti dal Consiglio di Istituto e un componente esterno individuato dall'Ufficio Scolastico Regionale;
- VISTO** il Decreto prot. 1175/02-03 del 9 maggio 2016, con il quale il dirigente scolastico ha determinato la composizione del Comitato per la valutazione dei docenti presso l'Istituto di Istruzione Superiore "D'Adda" di Varallo;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 1804 del 19 aprile 2016;
- CONSIDERATO** che la Legge 107/2015, art. 1 commi 126-129, affida al dirigente scolastico il compito di erogare un "bonus" avente natura di retribuzione accessoria e destinato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo, da assegnare sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti;
- CONSIDERATO** che il Comitato di valutazione, ai sensi del comma 129 del citato articolo di legge, è tenuto a individuare i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
A) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; B) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; C) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- PRESO ATTO** delle proposte e delle osservazioni emerse in seno al Comitato per la valutazione dei docenti;

A) OSSERVA QUANTO SEGUE:

- La valutazione e conseguente valorizzazione (anche in termini retributivi) della superiore “*qualità dell’insegnamento*” di uno o più docenti rispetto ai loro colleghi, pur non essendo in linea di principio impossibile, richiederebbe tuttavia il ricorso a strumenti di osservazione e valutazione complessi e accurati, che si sottraggano al rischio di decisioni arbitrarie e non condivise dalla comunità professionale dei docenti; nei tempi ristretti che rimangono fino all’assegnazione del “bonus” da parte del dirigente scolastico (fine del corrente anno scolastico), non si è però in grado di elaborare strumenti affidabili.
- Anche la valutazione dei docenti sulla base del “*successo formativo e scolastico degli studenti*” non appare facilmente realizzabile: in primo luogo, perché il successo formativo e scolastico degli studenti dipende da molti fattori, sui quali soltanto in parte può intervenire il docente considerato individualmente; in secondo luogo, perché non appare chiaro come si potrebbe misurare il successo formativo e scolastico degli studenti, che non si può ridurre ai voti da essi conseguiti, non esistendo ancora criteri veramente oggettivi che garantiscano uniformità e univocità nell’attribuzione dei voti da parte dei docenti; non sarebbe di aiuto neppure il ricorso alle prove Invalsi, anche se queste offrono il vantaggio di essere standardizzate e valutate con punteggi prestabiliti, poiché tali prove vengono somministrate ad una percentuale minoritaria di alunni e riguardano soltanto due fra tutte le discipline presenti nel piano di studi.
- Può invece offrire maggiori garanzie di oggettività la valutazione dei docenti in base ai meriti da essi conseguiti con l’assunzione di responsabilità in compiti di collaborazione alla gestione complessiva dell’istituto oppure in compiti di coordinamento didattico e organizzativo per le varie aree in cui si articola l’attività progettuale del collegio dei docenti. A questo proposito è importante sottolineare che su alcuni docenti, tra quelli che si sono resi disponibili ad assumersi funzioni di questo genere, si è riversato un accresciuto carico di lavoro supplementare, a causa del combinato disposto del DPR 80/2013 e della Legge 107/2015, che hanno richiesto alle scuole di approntare, nel giro di pochi mesi, documenti impegnativi quali il Rapporto di Autovalutazione, il Piano di Miglioramento e il Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2016/2019, che si è aggiunto al Piano dell’Offerta Formativa 2015/2016; gli stessi docenti sono poi stati in prima linea nell’avviare e coordinare il percorso previsto dal Piano di Miglioramento. A fronte di questo aumentato carico di lavoro, l’entità dei fondi stanziati per il MOF (Miglioramento dell’Offerta Formativa) e disponibile per la contrattazione integrativa d’istituto è andata calando negli ultimi anni scolastici, rendendo impossibile una retribuzione adeguata dell’impegno supplementare dei docenti: la disponibilità di alcuni di essi ad assumersi incarichi faticosi e di responsabilità per contribuire al miglioramento della loro scuola risulta pertanto ancora più meritoria.

B) DELIBERA all’unanimità:

1. Il bonus, come prescritto dalla Legge 107/2015, art. 1 commi 127-128, viene assegnato dal dirigente scolastico esclusivamente a docenti a tempo indeterminato, in servizio presso l’istituto scolastico nell’anno scolastico di riferimento.

2. Una percentuale del bonus non superiore al 15% di quanto erogato dal MIUR all'istituto scolastico per l'a.s. 2015/2016 potrà essere assegnata dal dirigente scolastico a docenti che ritengano di aver acquisito meriti particolari nell'innovazione didattica-metodologica o nei risultati della loro attività didattica con gli alunni. I docenti interessati dovranno presentare entro e non oltre venerdì 15 luglio 2016 una richiesta al dirigente scolastico, corredandola di motivazioni dettagliate e di ogni documentazione utile a conforto della candidatura.
3. In assenza di candidature o in presenza di poche candidature che il dirigente scolastico non riterrà sufficientemente motivate o significative, la somma non assegnata verrà aggiunta alla somma di cui al punto seguente.
4. La restante percentuale dell'85% (o superiore) di quanto erogato all'istituto scolastico verrà utilizzata dal dirigente scolastico per valorizzare il merito di docenti che si siano resi disponibili per assumersi incarichi di responsabilità nei seguenti ambiti:
 - collaborazione alla gestione complessiva dell'istituto scolastico;
 - partecipazione al Nucleo di Autovalutazione che ha elaborato il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento;
 - attività istruttorie e/o redazionali che hanno permesso l'elaborazione del Piano dell'Offerta Formativa 2015/2016 e del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019;
 - costante disponibilità ad impegni oltre l'orario di servizio e/o fuori sede per aggiornamento o per promozione di attività progettuali di particolare importanza per la scuola.
5. Per l'accesso al bonus secondo i criteri del precedente punto 4 non si richiede una candidatura ad iniziativa del singolo docente, poiché la documentazione delle attività svolte è già a disposizione del dirigente scolastico.
6. Sia per quanto previsto al punto 2, sia per quanto previsto al punto 4, la ripartizione del bonus fra i docenti meritevoli viene demandata al dirigente scolastico, il quale terrà conto del carico di lavoro effettivo, delle responsabilità e dei risultati conseguiti dai docenti utilizzando tutti gli elementi a sua disposizione.
7. Il dirigente scolastico assegnerà il bonus entro il 31 agosto 2016 tramite atto amministrativo adeguatamente motivato.

Varallo, 20 giugno 2016

La Segretaria

Prof.ssa Genoveffa Palliotti

Genoveffa Palliotti



Il Dirigente Scolastico

Prof. Enzo Portalupi

Enzo Portalupi